

集团公司 2019 年度科技创新工作要点

2019 年集团公司科技创新工作的主要任务是：贯彻落实集团公司 2019 年工作会安排部署要求，突出“科技创新驱动”的工作目标，推动集团公司科技创新工作从机制建设向能力提升转变。重点是**继续抓好“三站一中心一协会”科技创新体系和产学研协同创新平台建设，进一步发挥科技工作者在企业技术创新中的主体作用，抓好赤水河特大桥、宜宾临港长江大桥、峨汉高速隧道群等重大项目科技成果创建及运用，不断提升原始创新和自主创新能力。**

一、重点抓好创新平台的支撑能力建设

一是要提升集团公司院士工作站创新引领能力建设。按照院士工作站三年建设期要求，实现在站院士“零”的突破。拟结合沿江高速高烈度地震区重特大桥梁抗震设防需求以及全生命周期健康监测评估需求，引进 1 名以上工程院院士进站（远期规划引进 5 名以上院士专家），联合集团内部相关专家，组建沿江高速重特大桥梁抗震设计研究团队，支撑沿江高速参建单位高质量开展工程建设工作，保障项目建设及运营安全。

二是要继续完善博士后人才队伍创新能力建设。重点抓好当前已进站三名博士后的日常管理和年度考核管理工作，逐步完善集团公司博士后基地人员的管理运行机制。同时，

积极采取措施，拓宽博士后人才引进渠道，提升人才引进质量。今年，在主动参与省人社厅组织的“博士（后）人才统一招引活动”基础上，推动与四川大学、电子科技大学等博士后生源较丰富的高等院校建立合作机制，逐步扩大集团公司博士后人才队伍，力争远期规模达到40人以上，切实成为集团公司承担科技研发任务的主要力量之一。

三是要继续做好高层次创新团队协作能力建设。在做好博士座谈会、博士论坛、博士服务站简报等常规工作基础上，通过开展科技项目申报、科技成果评价、科技奖励评选等活动，逐步完善集团公司科协秘书处（专委会）职能职责和运行机制建设。同时，要依托博士服务站和集团公司科协等科技人才交流合作平台，跨公司、跨职级、跨职称建立一系列科技创新团队，提升科技攻关的资源整合和人才协同能力，逐步探索建立科技创新团队的考核奖惩机制，使高质量的科技创新团队成为集团公司重大原始创新和自主创新的核心力量。

二、重点抓好科研管理和成果产业化能力建设

一是要高质量建成集团公司科技信息综合管理平台。在充分借鉴四川省科技信息管理系统基础上，结合集团公司实际，通过科技信息数字化，高质量建设集团公司科技需求库、科技项目库、科技人才库、专家咨询库、科技成果库，形成“五库一体”的科技信息综合管理平台，逐步实现科技动态网上发布，科技项目网上审批，科技人才资源大数据分析，

专家评审网上办公，科技成果网上查询等科技信息化管理功能，提升科研管理能力和资源利用效率，推动和引领集团公司科技信息化工作向标准化和智能化目标迈进。

二是要继续做好 2019 年科技项目及人才申报立项工作。按照集团公司科研管理办法要求，做好 2019 年度集团公司科技计划项目的课题征集、立项评审、过程管理和成果监督考核等工作；探索开展集团公司科技进步奖、科技成果转化奖和创新人才奖评选表彰工作，完善相关的工作机制并建立运行机制。同时，继续组织开展 2019 年度省级及以上科技计划项目和科技人才荣誉申报工作，重点是将宜宾临港长江大桥等重大工程项目纳入 2020 年度四川省科技计划指南，推进“时速 350 公里高铁下穿天府国际机场关键技术研究”项目的科技联合攻关。

三是要探索建立集团公司科技成果产业化实施路径。重点是以路桥集团专利产品“铰式调坡器”为抓手，探索进行工厂化批量生产，并在集团公司投建工程中大规模推广应用，提升集团公司预制梁制造质量的同时，实现产业化收入和营业利润，逐步建立集团公司科技产品产业化实施路径。同时，积极协助集团公司做好“天府海创园”产业创新中心的总体规划方案编制工作，保障产业创新中心与集团公司现有科技创新体系有机衔接。

三、重点抓好创新人才服务能力建设

一是继续抓好集团公司科技人才激励工作。重点是抓好

《四川省铁路产业投资集团有限责任公司激励科技创新十条措施》的贯彻落实，包括编制集团公司科学技术奖励办法、集团公司科技成果转化奖励办法、集团公司创新人才奖励办法等三项管理制度，组织开展集团公司 2019 年度科技奖励评选表彰活动，探索实施集团公司科研管理负面清单管理制度，探索建立集团公司科技创新团队管理制度。

二是组织集团公司高层次人才开展学术交流活动。重点是协助集团公司相关部门编制联谊会章程，完善联谊会组织机构和运行管理机制，协助召开“海归人才联谊会”成立大会，协助指导联谊会各小组开展会员活动，牵头组织联谊会专业人才开展建言献策和技术交流活动。同时，围绕集团公司投建的重点工程项目，组织指导集团公司科协桥梁、隧道、路基专委会开展高层次学术交流活动，针对集团公司创新发展面临的主要技术瓶颈，针对性开展关键核心技术创新课题调研活动，适时启动集团公司科技创新规划编制工作。